



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 677]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 25, 2009/अग्रहायण 4, 1931

No. 677]

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 25, 2009/AGRAHAYANA 4, 1931

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2009

सा.का.नि. 845(अ).—केन्द्रीय सरकार सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल योद्धक उप-निरीक्षक (सामान्य ड्यूटी) सेवा में समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक, उप-निरीक्षक (सामान्य ड्यूटी) समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—(1) उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट समूह 'ग' योद्धक पदों के पदधारी नियमित आधार पर इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) नियमित आधार पर इन नियमों के प्रारम्भ से तत्काल पूर्व संबंधित श्रेणी में उप-नियम (1) में विनिर्दिष्ट पदधारी की नियमित और निरंतर सेवा की परिवीक्षा अवधि पुष्टिकरण और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.—पोषक पंक्ति में व्यक्तियों को उनकी अपनी ज्येष्ठता के क्रम में अगली उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नति के लिए सेवा पात्रता अवधि पूरी करने से पूर्व अर्हक पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के लिए भेजा जाएगा और बल का ऐसा प्रत्येक सदस्य किसी प्रोन्नति से पूर्व इससे उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाएगी।

6. ज्येष्ठता.—काडर के विभिन्न प्रवर्गों या श्रेणियों के पदों पर नियुक्त किए गए अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसार परिभाषित किए जाएंगे।

7. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.—इन नियमों के प्रयोजन के लिए शेष-1 से निम्नवत् परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष, जो निम्नलिखित कृत्य को व्यपदिष्ट करते हैं, द्वारा उपदर्शित निम्नलिखित फैक्टर के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक
एच - श्रवण शक्ति
ए - उपांग (अपैन्डेजेस)
पी - शारीरिक क्षमता
ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक फैक्टर के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा कम होती हुई कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।

(ख) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

9. अन्तर्देशीय अपात्रता : कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्ति नहीं किया जाएगा।

10. अधिवर्षिता : (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर रहा है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परंतु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

11. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है वह वह कारण को लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

13. सेवा का दायित्व : इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं सेवा करने का दायी होगा।

14. निर्वचन : इन नियमों के निर्वचन के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	1060* (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अ-राजपत्रित, (अननुसूचिकीय)	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 + श्रेणी वेतन 4200 रुपये।	चयन।	लागू नहीं होता।	25 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक को पाँच वर्ष तक शिथिलनीय होगी।)
						(8)
						(I) अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य। (II) शारीरिक और चिकित्सीय स्तर (क) ऊँचाई : पुरुष : 170 सेंटीमीटर महिला : 157 सेंटीमीटर (ख) सीना : पुरुष के लिए : बिना फुलाव के : 80 सेंटीमीटर फुलाव सहित : कम से कम 5 सेंटीमीटर की फुलाव महिला के लिए : सीने का कोई न्यूनतम माप नहीं होगा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						<p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख निर्धारित की गई है।</p> <p>(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(ग) भार : (पुरुष और महिला के लिए): चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊँचाई और उम्र के अनुपात में।</p> <p>ऊँचाई और सीने में शिथिलीकरण नीचे दिए गए अभ्यर्थियों के अनुसार अनुज्ञेय होगा:-</p> <p>ऊँचाई :- अभ्यर्थियों के न्यूनतम ऊँचाई नीचे दिए गए वर्गों के अनुसार अर्थात् गढ़वाल, कुमायूँ, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर व लेह और लद्दाख प्रदेशों जम्मू और कश्मीर राज्यों से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 165 सेंटीमीटर तथा 155 सेंटीमीटर महिलाओं के लिए होगा।</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सेंटीमीटर पुरुषों के लिए तथा 150 सेंटीमीटर महिलाओं के लिए होगी।</p> <p>वक्ष:- गढ़वाल, कुमायूँ, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्ग में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों की न्यूनतम वक्ष और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश,</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
							<p>कश्मीर व लेह और लद्दाख प्रदेशों जम्मू और कश्मीर राज्यों से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों की 78 सेंटीमीटर (न्यूनतम 5 सेंटीमीटर फुलाने पर होगी)। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती 76 सेंटीमीटर (न्यूनतम 5 सेंटीमीटर फुलाने पर) होगा।</p> <p>चिकित्सीय मान :-</p> <p>(अ) दृष्टि : बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ब) अभ्यर्थियों को अन्तर्जानु, सपाट पैर, सफ़ीत शिरा या तिर्यक आंखों वाली नहीं होना चाहिए उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के पालन में व्यवधान न हों।</p> <p>टिप्पण: सीधी भर्ती अभ्यर्थियों जिन्हें सीधी भर्ती नियुक्ति उप-निरीक्षक (डिप्टी) पाठ्यक्रम को नियुक्ति तारीख से दो वर्ष के भीतर आधारित भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अर्हत करना होगा। सीधी नियुक्ति उप-निरीक्षक (डिप्टी) पाठ्यक्रम को अर्हक करने के लिए दो से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे जिसके न हो सकने पर उसकी सेवा समाप्ति का दायी है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	(i) सीधी भर्ती द्वारा तैसीस प्रतिशत जिसमें दस प्रतिशत जिसके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिकों का (कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा) की है। उपर्युक्त तैसीस प्रतिशत में से पाँच प्रतिशत जिन्होंने राज्य या देश के राष्ट्रीय स्तर पर खेलप्रतियोगिता में उत्कृष्ट खिलाड़ियों या अंतराष्ट्रीय प्रतिस्पर्धा में प्रतिनिधित्व किया हो जिसके अंतर्गत या साथ में सभी भारतीय पुलिस खेल-कुद भी है, में भाग लिया हो। (ii) प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसे प्रधान सिपाही (साधारण डियूटी) जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल में उस श्रेणी में पाँच साल की नियमित सेवा की हो के साथ में कुल अठारह साल सेवा की हो और निम्न अर्हता रखता हो:- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या दसवीं पास या विभागीय शैक्षिक प्रतियोगिता में प्रथम श्रेणी उत्तीर्ण हो। (ii) समय-समय पर महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त होना चाहिए।	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्न से मिलकर बनेगी:- 1. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. दो कमाण्डेंट्स, सशस्त्र सीमा बल : सदस्यों 3. उपयुक्त स्तर के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अधिकारी : सहयोजित सदस्य	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		<p>भूत पूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</p> <p>(iii) सत्तरह प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोजेक्टि द्वारा।</p>	<p>(iii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा:- पात्रता शर्तें: सिपाही/सामान्य डिप्टी और प्रधान सिपाही/सामान्य डिप्टी सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में उपस्थित हो सकेंगे। ट्रेडमैन, जो उप-निरीक्षक/सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में भाग लेने के लिए पात्रता रखता हो वह भी उप-निरीक्षक/सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में भाग ले सकेंगा। (क) सेवा पात्रता: जिन्होंने चार वर्ष की सेवा साथ में प्रशिक्षण किया हो। (ख) उच्च आयु और शैक्षिक योग्यता: सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में उपस्थिति होने के लिए उच्च आयु-सीमा बत्तीस वर्ष होगी। उन्हें अपेक्षित शैक्षिक योग्यता स्नातक जो कि उप-निरीक्षक के सीधी भर्ती के लिए जरूरी है। (ग) स्वच्छ अभिलेख : अच्छे वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट और अंतिम चार वर्ष से धब्बारहित रिकॉर्ड होना चाहिए। (घ) शारीरिक स्तर: जो कि उप-निरीक्षक/सीधी भर्ती अभ्यर्थियों के लिए लागू है। (ङ) चिकित्सीय स्तर: शेष-।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस संस्थान के अधिकारी जो सदृश्य पदों पर नियमित कार्य कर रहे हों।</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ग्रावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वहन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

[फा. सं. 4/3/एस.एस. बी./सी.एस.सी./09/एस.एफ.एस.]

वरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th November, 2009

G.S.R. 845(E).— In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'B' Non-Gazetted posts in the Sashastra Seema Bal Combatised Sub-Inspector (General Duty) Service under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and Commencement.** - (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised, Sub-Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.** - The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Initial constitution.** - (1) The incumbents of the Group 'C' Combatised posts specified in the said Schedule, who were appointed to the posts before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules.

(2) The regular and continuous service of incumbents referred to in sub rule (1) in the respective grades immediately before the commencement of these rules, shall be taken into account for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

5. **Pre-promotional courses.** - The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotional courses referred to in the Schedule annexed herein:

6. **Seniority .** - The inter-se-seniority of officers appointed to the posts in different categories or grades of the cadre shall be defined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

4291/GI/09-2

7. **Disqualification** . - No person.-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. **Medical Fitness**. - Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical category defined as under:-

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eyesight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals are as under:-

- (a) Fit for all duties any where.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters), extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

9. **Ineligibility of aliens.** - No person who is not a citizen of India, shall except with the prior permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules.

10. **Superannuation.** - A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

11. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

13. **Liability of service.** - Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

14. **Interpretation.** - If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay and Grade Pay/Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I. Sub-Inspector (General Duty).	1060* (2009) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatant.	PB-2, (Rs.9300-34,800) Grade Pay Rs.4200.	Selection.	Not applicable.	Up to 25 years. (Relaxable for Government Servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) Essential : Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Physical and Medical Standard (a) Height : For males : 170 cms For females : 157 cms (b) Chest : For males : Unexpanded : 80 cms Expanded : Minimum expansion 5 cms For female: No minimum requirement. (c) Weight : (For males and Females): Proportionate to height and age as per Medical standards.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India.(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-</p> <p>Height: Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms for males and 155 cms for females. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 cms for males and 150 for females.</p> <p>Chest: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms (minimum 5 cms expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 76 cms (minimum 5 cms expansion).</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
							<p>Medical Standards:</p> <p>a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p> <p>b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>Note: Candidates on direct appointment shall qualify Direct appointment Sub Inspector Course (DASI) within a period of two years from the date of appointment. Not more than two chances shall be given to qualifying Directly Appointed Sub Inspector Course failing which services are liable to be terminated.</p>

(9) Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	(10) Period of probation, if any.	(11) Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(12) In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	(13) If a departmental promotional committee exists what is its composition.	(14) Circumstances in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Not applicable.	Two years.	<p>(i) Thirty three percent by direct recruitment including ten percent by ex-servicemen (through Staff selection commission). Out of above thirty three percent, five percent from amongst meritorious sports persons who have represented state or country in the national or international competition in sports or game events included in All India Police Meet.</p> <p>(ii) Fifty percent by promotion failing which by deputation/absorption.</p>	<p>Promotion: From amongst Head-constable (General Duty) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade together with total eighteen years of service and possessing the following qualifications: -</p> <p>(i) Matriculation or 10th class pass from a recognised board or departmental 1st class educational examination.</p> <p>(ii) Must have qualified the pre-promotional course(s) as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotional Committee consisting of: -</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Two Commandants, Sashastra Seema Bal : Members</p> <p>3. Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer of appropriate level : Co-opted Member</p>	Not applicable.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		<p>For ex-serviceman : Deputation/ re-employment.</p> <p>(iii) Seventeen percent by Limited Departmental Competitive Examination, failing which by promotion.</p>	<p>(iii) Limited Departmental Competitive Examinations:</p> <p>Eligibility conditions:</p> <p>Constable/GD and Head Constable/GD will be eligible to appear in the said LDCE. Tradesmen, who meet QRs to appear in SI/LDCE are also eligible to appear in SI/LDCE.</p> <p>a) Service eligibility: They should have completed four years of service, including training.</p> <p>b) Upper age & Educational qualification: The upper age limit for appearing in the LDCE will be 32 years. The required educational qualification will be graduation which is also the eligibility for DR SIs.</p> <p>c) Clean record: Good ACRs and unblemished record for last four years to be considered.</p> <p>d) Physical standards: As applicable to SI/DE candidates.</p> <p>e) Medical category: SHAPE-I.</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>By deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis.</p> <p>The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 1:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>By re-employment for ex-servicemen:</p> <p>The Armed Forces personnel who have held the same or equivalent rank in Armed Forces and are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered and such persons if selected would be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

[F. No. 4/3/SSB/CSC/09/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers.)